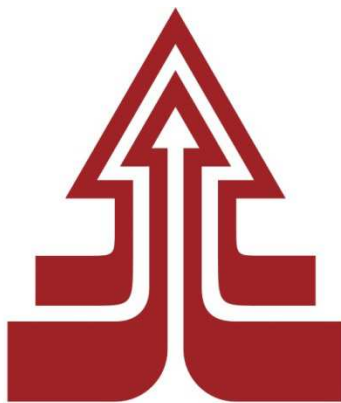


CÓDIGO DE ÉTICA



petropasy

TECNOLOGIA EM POLIURETANOS

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	2
MISSÃO, VISÃO E VALORES	3
PRINCÍPIOS	4
RELACIONAMENTOS	7
CONFIDENCIALIDADE	13
CONFLITO DE INTERESSES	12
PROTEÇÃO AO PATRIMÔNIO	14
OMISSÕES	15
SANÇÕES	16

INTRODUÇÃO

Esse código de ética visa orientar a condução dos negócios, serviços, processos e operações da PETROPASY com base nos princípios éticos e expor as responsabilidades dos indivíduos perante aos outros, sejam colegas, parceiros, fornecedores, clientes, sociedade ou governo.

Aplica-se a todos os colaboradores da companhia, sejam diretores, gerentes, supervisores, representantes ou qualquer indivíduo que age em nome da mesma.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Desenvolver e industrializar produtos e serviços, com tecnologias e aplicações inovadoras em poliuretano, agregando valor percebido, através de visão e gestão compartilhada entre clientes e colaboradores

Visão

Ser reconhecida como uma das melhores e mais avançadas empresas de tecnologia em poliuretano, na América latina

Valores

Respeito, ética, transparência, inovação, confiabilidade e colaboradores

RESPONSABILIDADE

As atividades executadas pela Petropasy como um todo são orientadas pela responsabilidade de cumprir todas as leis, regulamentos e normas a qual está sujeita. Além do seu dever com a sociedade e com o governo, a Petropasy se compromete na sua responsabilidade de entregar o maior padrão de qualidade para seus clientes.

SAÚDE E SEGURANÇA

A Petropasy zela pelo bem-estar dos seus colaboradores. Dessa forma, todo colaborador tem autonomia e o dever de barrar qualquer operação que coloque em risco a saúde de alguma pessoa dentro das dependências da Petropasy. Da mesma maneira, é reforçado entre todos os colaboradores o respeito pelas sinalizações de segurança assim como a restrição para operação das máquinas, evitando-se que a falta de treinamento ou experiência coloque a vida de outra pessoa em risco.

COMPROMETIMENTO

A melhoria contínua pelos processos da empresa faz parte do comprometimento de todos os colaboradores da mesma. Dessa maneira, é direito e dever de todos reportarem suspeitas ou desvios de conduta contemplados nesse Código ou referente a qualquer lei, norma ou regulamento a qual a Petropasy está sujeita. A identificação do colaborador que realizar alguma denúncia será mantida em sigilo, de modo que nenhuma denúncia realizada poderá sofrer retaliação assim como nenhuma medida drástica será tomada sem a devida verificação de veracidade sobre a denúncia.

RELACIONAMENTOS

Todo relacionamento, interno ou externo à Petropasy, deve ser regido pelos princípios deste Código de Ética. Para tal, nenhum tipo de discriminação (sexo, cor, idade, credo religioso, ascendência, etc.) é admitido. Os preceitos especificados abaixo servem como orientação para qualquer comunicação estabelecida pela/com a Petropasy.

CLIENTES

Atender todos os clientes informando a abrangência dos serviços prestados, esclarecendo qualquer dúvida e divergência técnicas, definindo os critérios de qualidade e respeitando-os sem admitir discriminações. Toda confidencialidade estabelecida entre ambas às partes deve ser respeitada mantendo-se a honestidade, transparência, e abolindo-se qualquer manifestação de suborno.

A confiabilidade e integridade dos processos, serviços e colaboradores da Petropasy para com os seus clientes são aspectos-chave para o seu desenvolvimento e sustentabilidade desde o início de seu funcionamento.

Uma boa relação com os clientes é a essência da Petropasy. Dessa forma, o fornecimento de brindes é aceitável desde que não favoreça certas pessoas ou gere tendência de retribuição.

CONCORRENTES

A justa concorrência competitiva mantém uma economia saudável sem prejudicar os consumidores do mesmo. Dessa forma, condutas anticompetitivas são expressamente abolidas e sancionadas pela Petropasy. Colaboradores envolvidos na área comercial devem conscientizar-se da legislação concorrencial. Formação de cartel, divisão de clientes e recusa de vendas são práticas que exemplificam tais condutas e devem ser denunciadas.

FORNECEDORES

Toda contratação de serviço, assim como compra de produtos dos fornecedores deve ser realizada tomando como base o atendimento às especificações técnicas, preço objetivado, prazo estipulado e critérios de qualidade. Qualquer preferência visando o benefício profissional ou pessoal dos colaboradores, ou em detrimento de outras empresas (como concorrentes ou outros fornecedores) não deve ser tomada. Quando tais oportunidades surgirem, deverão ser informada ao Comitê de Ética.

COLABORADORES

A contratação ou dispensa de colaboradores é realizada baseando-se no perfil exigido pelo cargo, experiência, qualificação técnica, integridade e no salário estimado para tal. Preferências pessoais assim como toda e qualquer manifestação de discriminação não devem ser consideradas nestes processos, assim como em qualquer outro tipo de relacionamento entre colaboradores da Petropasy.

CONFLITO DE INTERESSES

O respeito pelos assuntos pessoais dos colaboradores é importante para o funcionamento da Petropasy. No entanto, conflitos de interesses devem ser prevenidos uma vez que estes influenciam nas tomadas de decisões profissionais.

CONFIDENCIALIDADE

É dever de todo colaborador manter em sigilo qualquer informação confidencial da Petropasy, cliente e fornecedor. A divulgação dos mesmos deve ser autorizada pelo emissor a menos que sua divulgação seja obrigada por lei. Responsabiliza-se por tal confidencialidade aqueles que possuem acesso a essas informações devendo utilizá-las apenas por motivos profissionais.

PROTEÇÃO AO PATRIMÔNIO

Todos os colaboradores são responsáveis pelo uso adequado dos ativos da Petropasy, sejam eles físicos (materiais, suprimentos, equipamentos, instrumentos, entre outros) ou de informação (comerciais, propriedade intelectual, desenhos, entre outros). Conservá-los assim como evitar desperdiçá-los são deveres daqueles que tem acesso ou os manipulam.

OMISSÕES

As instruções desse Código de Ética servem de orientação mínima para a prática de atividades executadas pela Petropasy. No entanto, tal prática não deve se limitar a este Código.

Toda crítica, dúvida ou sugestão é bem-vinda, podendo ser informada ao superior imediato e, caso necessário, pelo Comitê de Ética.

SANÇÕES

Qualquer violação a esse Código de Ética assim como qualquer outro desvio de conduta poderá ser sancionada com medidas disciplinares diante da verificação do Comitê de Ética.